

HRM Awards Srbija 2022



Menadžment Centar Beograd i HRM Klub sa zadovoljstvom najavljuju HRM Awards Srbija 2022 program sa ciljem prepoznavanja najboljih praksi u okviru HRM-a.

Najbolje organizacije biće nagrađene za izvanredna dostignuća, inovativnu i efektivnu implementaciju HRM principa i prakse u pet kategorija: regrutacija i zapošljavanje, trening i razvoj, merenje performansi zaposlenih, sistem nagrađivanja, kao i HRM sistem.

Ciljevi

HRM Awards Srbija 2022 ima sledeće ciljeve:

- Nagraditi organizacije koje služe kao reperi i primeri dobre prakse u HRM-u
- Motivisati interne timove u organizacijama za napore usmerene ka razvoju HRM-a
- Motivisati lidere organizacija da podrže i stimulišu HRM
- Dodeliti nagrade radi popularisanja prakse HRM-a

Kategorije

Postoji pet kategorije u kojima se dodeljuju nagrade:

- regrutacija i zapošljavanje
- trening i razvoj
- merenje performansi zaposlenih
- sistem nagrađivanja
- HRM sistem

Nominacija projekata

- Dostavljeni projekti ne mogu biti stariji od 1. 1. 2021. godine.
- Jedna kompanija može da ima više projekata.
- Formular za prijavu treba da bude popunjen i poslat na hr@mcb.rs najkasnije do 10. 2. 2023.
- U izboru mogu da učestvuju sve organizacije (preduzeća, ministarstva, organi državne uprave, agencije, NVO...) bez obzira na veličinu (mala, srednja, velika) ili oblik vlasništva (privatno, državno, grupa građana...)
- Za nominacije **nije potrebna nikakvo plaćanje kotizacija, sponzorstva ili bilo koje druge vrste novčane pomoći**. Kompletno finansiranje HRM Awards Srbija 2022 obezbeđuje Menadžment Centar Beograd.
- Nagrade dodeljuje isključivo eksperstski žiri na osnovu samostalnog i nezavisnog bodovanja.
- Izbor pobednika biće objavljen na 4. HRM kongresu u februaru 2023. godine.

Ocenjivanje

Komisija za ocenjivanje je sastavljena od eksperata sa više godina iskustva na top menadžment pozicijama, kao i HR oblasti.

- Početna analiza prijave će biti zasnovana na predatom formularu. Za kompanije čije prijave prođu u drugi krug, biće organizovana poseta i evaluacija od strane konsultanata MCB-a
- Konsultanti će imati posetu za svaki od projekata, gde će nominovani predstaviti svoje projekte i rezultate. Poseta se posebno dogovara s nominovanimima.
- Kriterijumi za proces ocenjivanja objedinjavaju različite aspekte kao što su: sprovedene akcije, HRM metodologija kao i ostvareni rezultati.
- Žiri zadržava pravo da ne nagradi nijedan projekat u slučaju da nijedna aplikacija ne ispunjava minimalni nivo potrebnog kvaliteta.
- Odluka žirija je konačna i ne postoji mogućnost ulaganja žalbe.

Žiri

Menadžment

- Duško Radović, generalni direktor, TRANSFERA
- Nataša Marković, generalni direktor, GALEB GROUP
- Nenad Mišćević, generalni direktor, NECTAR GROUP
- Branko Ilić, generalni direktor, WACKER NEUSON

HR Menadžment

- Žaklina Teofilović, direktor Human Resources, MTU Maintenance Serbia
- Kristina Bojović, izvršni direktor za ljudske resurse, ELEKTROMREŽA SRBIJE
- Petar Petrović, Head of HR, ZF GRUPA
- Miroslav Jančić, Head of HR, SBB
- Ivan Radukanović, direktor ljudskih resursa, BEKAMENT

HR Konsalting

- Bojan Šćepanović, generalni direktor, MENADŽMENT CENTAR BEOGRAD
- Maja Relić, rukovodilac HR konsaltinga, MENADŽMENT CENTAR BEOGRAD

Objavljivanje rezultata

- Najboljih 10 projekata po oceni komisije imaće **besplatnu promociju i prezentaciju** na 4. HRM kongresu u Hotelu Crowne Plaza u februaru 2023. pred 500 HR menadžera.
- Prezentacija projekata je potpuno besplatna i nije uslovljena bilo kakvim plaćanjem. Prezentaciju radi predstavnik kompanije koja je podnela projekat.
- Publika glasa SMS-om i bira najbolju prezentaciju.
- Pored ovih 10 projekata, svi pristigli projekti biće besplatno promovisani u HRM magazinu, kao i u široj HR zajednici.

Kategorije

1. Regrutacija i selekcija (RS)

Projekti s jasno definisanim ciljevima i rezultatima vezanim za proces regrutacije i selekcije

Primeri

- Brzina popunjavanja radnog mesta
- Novčana ušteda u procesu RS
- Digitalizacija RS
- Poboljšavanje sistema za davanje povratne informacije sa intervjua

2. Trening i razvoja (TD)

Projekti s jasno definisanim ciljevima i rezultatima vezanim za onboarding, treninge zaposlenih i karijerni razvoj.

Primeri

- Smanjenje vremena onboardinga
- Razvijanje interne akademije
- Razvijanje karijernog plana za svakog zaposlenog

3. Merenje performansi zaposlenih (PM)

Sistem za postavljanje KPI, analiza opisa posla, softveri u merenju učinka zaposlenih.

Primeri

- Usaglašenost KPI i opisa posla,
- Povezanost strateških ciljeva i operativnih učinaka
- Implementirani softveri za merenje učinaka
- Nove metode merenja performansi

4. Nagrađivanje zaposlenih (VB)

Sistem za kompenzacije, beneficije, motivaciju zaposlenih, odnosno totalno nagrađivanje zaposlenih

Primeri

- Kreiranje sistema „pay per performance“ za celu kompaniju
- Digitalizacija sistema nagrađivanja
- Smanjenje novčanih motivatora uz istovremeno povećanje ukupne motivacije zaposlenih

5. HRM sistem

Celokupan HRM sistem, ili delovi sistema koji nisu navedeni u četiri gornje kategorije

Primeri

- Kreiranja engagement programa
- Uspešno brendiranje poslodavca
- Kreiranje HR Biznis partner-ing modela

Rokovi

- Prijave se primaju do 10. 2. 2023.
- Preliminarna analiza od strane Menadžment Centra Beograd završena do 15. 2. 2023.
- Ocenjivanje projekata obaviće se do 20. 2. 2023.
- Proglašenje pobednika će se obaviti 27. 2. 2023. na 4. HRM kongresu u organizaciji Menadžment Centra Beograd

Formular za prijavu

Molimo vas da popunite priloženi formular i pošaljete na hr@mcb.rs

Uz prijavu možete da dodate i vaše prezentacije, dodatne fajlove, fotografije i slično.

Sa svakom kompanijom se potpisuje NDA.

Kompanija

Naziv

Adresa

Zemlja

Delatnost

Broj zaposlenih

Godišnji prihod (000 €)

Proizvodi ili usluge

Web adresa

Kontakt

Ime i prezime

E-mail

Telefon

Radno mesto

Naziv projekta

Prezentacija kompanije

Opis projekta

Projektni tim

Ciljevi projekta

Implementirane akcije

Rezultati

Rokovi

Molimo vas da popunjeni obrazac pošaljete na email hr@mcb.rs najkasnije do 10. 2. 2023.

Kontakt

Menadžment Centar Beograd

011 3047-126

063 7004-518

hr@mcb.rs

www.mcb.rs