

VOĐENJE LJUDI U PROIZVODNJI



CILJ

Ovo je specijalno napravljen program za osnaživanje rukovodioca u proizvodnji i stvaranja savremenih proizvodnih tim-lidera. Program ima za cilj da poboljša međuljudske odnose u proizvodnji, da motiviše proizvodne radnike i da unapredi produktivnost.

SADRŽAJ

Program se sastoji od sledećih delova:

- Analiza vaše proizvodnje
- Prilagođavanje sadržaja vašim potrebama
- Trening
- Domaći zadatak i vežbe
- Mentoring & Coaching
- Pismeni i usmeni test
- Sertifikacija

Moduli treninga se fleksibilno prilagođavaju specifičnostima vaše proizvodnje, proizvodnim procesima, kao i zaposlenima koji su na obuci.

CILJNA GRUPA

Svi koji **vode zaposlene** u proizvodnji: supervizori, poslovode, tim lideri, smenovođe, šefovi pogona, šefovi smena

Program je primenjiv u svim **delatnostima**: auto, avio, farmacija, FMCG, agrar, hemijska industrija, proizvodnja i obrada metala, plastike, drveta, tekstila, itd.

Program uspešno implementiramo u svim **fabričkim sektorima**: proizvodnja, logistika, mašinsko i elektro održavanje, dizajn, inženjering, itd.



PRIPREMA

U ovom koraku detaljno upoznajemo vašu kompaniju, proizvode, kupce, procese i ljude. Program prilagođavamo vašim specifičnostima.

Kroz deset jednodnevnih modula, vaši zaposleni dobijaju neophodna teorijska znanja o vođenju ljudi u proizvodnji kao i struktuisanom rešavanju problema.

Program je kombinacija soft skills (motivacija, komunikacija, itd) i hard skills (rešavanje problema, ostvarivanje KPI-a, vođenje sastanaka, itd.).

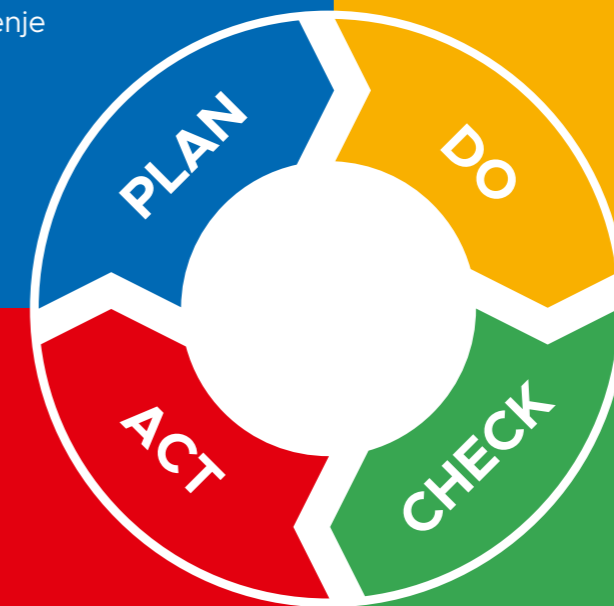


PRIMENA

U sledećem koraku vaši zaposleni primenjuju znanje sa treninga.

Zaposleni dobijaju zadatke koje treba da primene u praksi da bi poboljšali produktivnost i međuljudske odnose.

Naši konsultanti aktivno prate zaposlene, mentoriju ih i daju im povratnu informaciju.



PROVERA

U poslednjem koraku radimo finalnu proveru i sertifikaciju zaposlenih.

Zaposleni imaju pismeni i usmeni test, i na kraju dobijaju sertifikat.

Menadžment dobija kompletan fidbek za svakog od zaposlenih.



PREZENTACIJA

U trećem koraku zaposleni rade na kolaboraciji.

Zaposleni dele znanje između sebe i horizontalno šire znanje kroz organizaciju.

Zaposleni pokazuju na praktičnim primerima primenu alata u praksi.

PLAN

Priprema

Teorijska obuka



Fokus na rezultate



Rad u gembi



DO

Primena

Primena u proizvodnji



Promena kulture



Praćenje i mentoring 1 na 1



CHECK

Prezentacija

Praktična demonstracija



Horizontalno širenje znanja



Kolaboracija i komunikacija



ACT

Provera

Usmeni i pismeni test



Dodela sertifikata



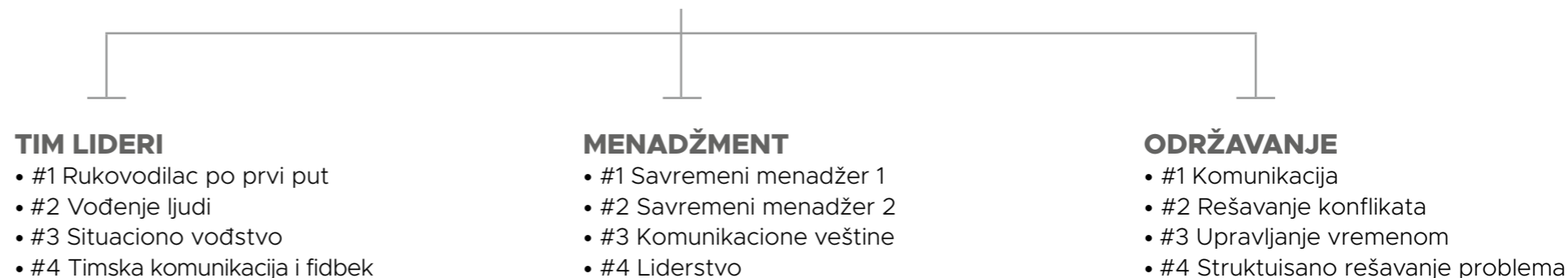
Proslava



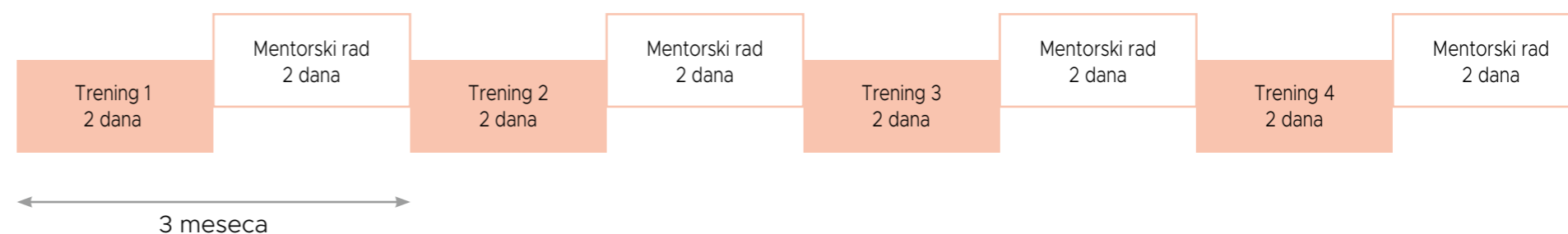
RAD SA LJUDIMA

1. Aktivno slušanje
2. Asertivnost
3. Davanje feedback-a
4. Delegiranje
5. Emocionalna inteligencija
6. Komunikacione veštine
7. Koučing
8. Kreativnost i inovacija
9. Liderstvo
10. Motivacija zaposlenih
11. Obuka zaposlenih
12. Rukovodilac po prvi put
13. Rešavanje problema
14. Savremeni menadžer 1
15. Savremeni menadžer 2
16. Struktuisano rešavanje problema
17. Situaciono vođstvo
18. Timski rad
19. Uloga i posao rukovodioca
20. Upravljanje konfliktima
21. Upravljanje promenama
22. Upravljanje stresom
23. Upravljanje vremenom
24. Vođenje ljudi
25. Vođenje sastanaka

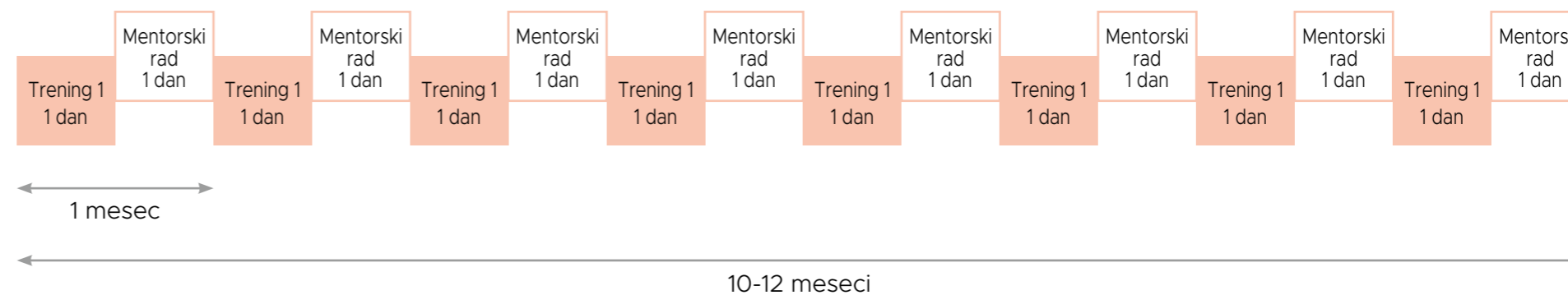
PRIMERI GRUPA



OPCIJA 1



OPCIJA 2



BROJ 1 ZA PERFORMANSE

Poboljšaj međuljudske odnose
Povećaj produktivnost
Primeni u praksi



Ustanička 189, 11050 Beograd
011 3047 126, 063 8500 991
office@mcb.rs, www.mcb.rs